
Penser le dispositif de formation pour accéder au potentiel de développement des situations de travail

Marie Noëlle Guillot^{*1}, Marianne Cerf^{†2}, Paul Olry^{‡1}, Bertrand Omon^{§3}, and Marie-Sophie Petit^{¶4}

¹UBFC AgroSup Dijon Eduter. UP "Développement professionnel et formation" (Eduter) – Ministère de l'agriculture, de l'alimentation, de la pêche, de la ruralité et de l'aménagement du territoire – B.P. 87999 F 21079 Dijon Cedex, France

²Sens-Inra – Ministère de l'agriculture, de l'alimentation, de la pêche, de la ruralité et de l'aménagement du territoire – B.P.1 F-78850 Thiverval-Grignon, France

³Chambre d'agriculture de l'Eure – Ministère de l'agriculture, de l'alimentation, de la pêche, de la ruralité et de l'aménagement du territoire – France

⁴Chambre régionale d'agriculture de Bourgogne – Ministère de l'agriculture, de l'alimentation, de la pêche, de la ruralité et de l'aménagement du territoire – France

Résumé

Notre communication repose sur les résultats d'une recherche appliquée qui a pour objet la notion de dispositif de formation à visée professionnelle. L'interrogation porte sur la capacité du dispositif à mobiliser l'expérience du travail par ceux qui le font dans environnement incertain. Il s'agit de rendre possible dans un espace hors travail l'accès à la situation potentielle de développement dans l'articulation analyse de l'activité et conditions qui rendent possibles la réalisation de l'action de formation.

Mots-Clés: dispositif de formation, socio didactique, situation de travail, activité, coordination

*Intervenant

†Auteur correspondant: cerf@agroparistech.fr

‡Auteur correspondant: paul.olry@educagri.fr

§Auteur correspondant: bertrand.omon@eure.chambagri.fr

¶Auteur correspondant: marie-sophie.petit@bourgogne.chambagri.fr